

Programme de formation

DÉVELOPPER LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL DANS MON ENTREPRISE

Formation intra pouvant accueillir jusqu'à 10 personnes (minimum 4 participants)

PUBLIC

Direction, managers, représentants du personnel

DUREE

2 jour : 14h
9h - 17h (adaptation possible)

LIEU

Dans les locaux de l'entreprise
Possible en distanciel

PRE-REQUIS

Aucun

FORMATEUR

Johanna SEREE

TARIF

3000€ net de taxe

Pour toute demande particulière, adaptation du programme ou des conditions d'accueil, contactez-nous

Cette formation permet d'acquérir la méthode et les outils pour développer un projet d'amélioration de la Qualité de Vie au travail (QVT).

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les participants sont capables de :

- Partager un langage commun sur la QVT
- Connaitre le contexte réglementaire et le rôle des instances représentatives du personnel
- Repérer les enjeux de la QVT
- Déployer la méthodologie de projet adaptée
- Suivre un plan d'actions et instaurer une démarche d'amélioration continue.

Méthodes pédagogiques

Formation utilisant des outils de pédagogie active : travaux en sous-groupes, étude de cas, jeux pédagogiques.

Supports, vidéos, textes réglementaires, outils remis aux stagiaires au format numérique.

Moyens techniques

-En présentiel : formation en salle, utilisation d'un vidéo projecteur et d'un support écrit (tableau, paperboard).

-En distanciel : Connexion via Zoom, utilisation d'outils collaboratifs en ligne (type beekast, kanoot). Les informations de connexion sont adressées avant la formation à chaque participant.

Programme détaillé

- **Accueil**
 - Présentation de la formation, des participants
- **Les enjeux de la QVT**
 - Représentations de la QVT
 - Repérer les enjeux pour notre entreprise
- **Qu'est-ce que la QVT ?**
 - Définitions et cadre réglementaire
 - Rôle des instances représentatives du personnel et place de la négociation
- **Travailler en mode projet**
 - Méthodes et outils du comité de pilotage QVT
 - Focus sur la communication interne
- **Les étapes de la démarche QVT**
 - Définir les thèmes prioritaires à partir d'un diagnostic partagé
 - Organiser des espaces de discussion
 - Construire et faire vivre un plan d'actions
- **Conclusion**
 - Perspectives de mise en application
 - Evaluation des acquis et évaluation de la formation