

Programme de formation

DÉPLOYER L'AFEST DANS MON ENTREPRISE

Formation intra pouvant accueillir jusqu'à 10 personnes

PUBLIC

Direction, managers, formateurs internes/tuteurs

DUREE

2 jour : 14h
9h - 17h (adaptation possible)

LIEU

Dans les locaux de l'entreprise
Possible en distanciel

PRE-REQUIS

Aucun

FORMATEUR

Johanna SEREE

TARIF

3000€ net de taxe

Pour toute demande particulière, adaptation du programme ou des conditions d'accueil, contactez-nous

Cette formation permet de construire et animer une formation en interne en utilisant la modalité AFEST : **Action de Formation en Situation de Travail**.

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les participants sont capables de :

- Appréhender le cadre légal et les règles de construction de l'AFEST
- Identifier les acteurs de l'AFEST et leur rôle
- Définir les objectifs de formation et élaborer un référentiel de compétences
- Déployer les différentes étapes de l'AFEST en utilisant les outils adaptés.

Méthodes pédagogiques

Formation utilisant des outils de pédagogie active : travaux en sous-groupes, étude de cas, jeux pédagogiques.

Supports, vidéos, textes réglementaires, outils remis aux stagiaires au format numérique.

Moyens techniques

-En présentiel : formation en salle, utilisation d'un vidéo projecteur et d'un support écrit (tableau, paperboard).

-En distanciel : Connexion via Zoom, utilisation d'outils collaboratifs en ligne (type beekast, kanoot). Les informations de connexion sont adressées avant la formation à chaque participant.

Programme détaillé

- **Accueil**
 - Présentation de la formation, des participants
- **Qu'est-ce que l'AFEST ?**
 - Définitions et cadre réglementaire
 - Les étapes de l'AFEST
- **Les acteurs de l'AFEST**
 - Référent, accompagnateur pédagogique, apprenant : bien choisir les acteurs de l'AFEST
 - Rôle et missions du référent AFEST et de l'accompagnateur pédagogique
- **La situation de travail apprenante**
 - Bien choisir la situation de travail apprenante
 - Elaborer un référentiel de compétences
- **Observation et réflexivité : le coeur de l'AFEST**
 - Posture et outils pour conduire une observation et une séquence réflexive
 - Organiser les séquences d'observation et de réflexivité pour favoriser l'apprentissage
- **L'évaluation des acquis de la formation**
 - Organiser l'évaluation initiale et l'évaluation finale
 - Conduire un entretien d'évaluation
- **Conclusion**
 - Perspectives de mise en application
 - Evaluation des acquis et évaluation de la formation