

# LES ÉTAPES D'UNE DÉMARCHE RPS

ARMONIZ  
ACCOMPAGNEMENT

Conseil et Formation  
en organisation du travail

## 1. Co-construire la démarche

Échanger avec les acteurs de l'entreprise (direction, managers, représentants du personnel, salariés, partenaires...) pour vérifier l'adéquation de leurs attentes et construire des objectifs partagés

## 2. Constituer et former un comité de pilotage paritaire

Partager un langage commun, définir la méthode, identifier les acteurs et le rôle de chacun.  
Ancrer la démarche RPS dans le fonctionnement de l'entreprise

## 3. Réaliser un diagnostic

Recueillir les données quantitatives et qualitatives, analyser les situations de travail pour mettre en évidence les causes organisationnelles de dysfonctionnement  
Différentes méthodes à combiner en fonction du contexte de l'entreprise : enquête, entretiens individuels et/ou collectifs, observations, analyse de situations de travail

## 4. Co-construire un plan d'actions

Partager les résultats du diagnostic et identifier les actions de prévention adaptées

## 5. Déployer, évaluer et mettre à jour le plan d'actions

Définir le fonctionnement et planifier l'action du comité de pilotage pour déployer les actions de prévention, les évaluer, mettre à jour le DUER et le plan de prévention

